

heCh



CHARLEMAGNE

Haute École Charlemagne

Plan stratégique institutionnel

Notre Haute Ecole est un lieu de vie, de travail et de partage pour sa communauté académique. Le plan stratégique ci-dessous constitue un engagement envers celle-ci, démontrant notre volonté de développer notre institution.

1

Notoriété sur le territoire des pôles Liège Luxembourg et Namur

2

Positionnement des formations comme référentes dans leurs domaines

3

Émancipation et développement humain du personnel et des étudiants

4

Efficacité de la structure organisationnelle et pérennisation des initiatives individuelles

5

Cadre d'étude/travail de qualité sur les différents campus

1

Notoriété sur le territoire des pôles Liège Luxembourg et Namur

Dans un paysage de plus en plus compétitif, améliorer la visibilité et la réputation de l'institution est essentiel. Cet axe met l'accent sur l'importance de stratégies de communication solides. Une promotion efficace de l'institution permettra d'accroître sa notoriété dans la région. Établir des relations avec les entreprises locales, les organisations professionnelles et les institutions publiques peut créer des opportunités de croissance mutuelle.

Affirmer une identité Haute Ecole WBE, Institution d'Enseignement officiel portant des valeurs de démocratie, de neutralité et d'émancipation sociale.

Développer une stratégie de communication solide pour accroître notre visibilité en tant qu'Établissement d'Enseignement Supérieur (EES) de référence.

Mettre en œuvre des actions de relations publiques ciblées pour renforcer notre image positive auprès public.

Établir des partenariats avec des entreprises, des organisations professionnelles et des institutions publiques pour promouvoir nos programmes et renforcer notre réseau.

2

Positionnement des formations comme référentes dans leurs domaines

Cet axe vise à consolider la position de l'institution en se concentrant sur l'excellence des programmes. Pour atteindre cet objectif, l'innovation et la pertinence pratique du programme sont essentiels. En effet, pour garantir des formations de qualité il convient d'offrir, aux étudiants, des connaissances actualisées, des outils d'apprentissage innovants, de développer des partenariats et de favoriser le rayonnement de l'institution.

Offrir une formation continue et un développement professionnel montre l'engagement de l'institution à former des diplômés de haut niveau dans leurs domaines respectifs.

Renforcer la qualité de nos programmes d'enseignement en mettant l'accent sur l'innovation pédagogique, la pertinence professionnelle et la collaboration avec les acteurs du secteur.

Développer des formations continues pour répondre aux besoins évolutifs des étudiants et des professionnels dans chaque domaine spécifique.

Soutenir le développement de la recherche dans nos domaines de référence en allouant des ressources adéquates, en encourageant les collaborations interdisciplinaires et en favorisant la publication et la diffusion des travaux de recherche.

3

Émancipation et développement humain du personnel et des étudiants

Reconnaissant que le capital humain est à la fois la principale ressource et l'objet central de notre mission, cet axe souligne l'importance de créer un environnement inclusif qui favorise l'émancipation, la créativité, le développement personnel et l'apprentissage continu. Encourager la participation active à la vie institutionnelle contribue à renforcer le sentiment de communauté et d'appartenance ainsi que les valeurs démocratiques et d'émancipation sociale.

Fournir un cadre stimulant pour les enseignants en encourageant la créativité, l'innovation pédagogique et la recherche.

Promouvoir et renforcer l'offre de service soutenant l'intégration, l'inclusion et les initiatives de développement personnel et professionnel des étudiants et des enseignants (sport, internationalisation, promotion de l'entrepreneuriat, SAR, SAA...).

Offrir des opportunités et soutenir les initiatives de développement professionnel et de formation continue pour renforcer les compétences pédagogiques et disciplinaires des enseignants dans nos domaines d'expertise.

Promouvoir l'implication des enseignants et des étudiants dans la vie des sections, des départements, des campus et de l'institution en encourageant la participation à des comités, des projets et des initiatives institutionnelles, tout en favorisant un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

4

Efficacité de la structure organisationnelle et pérennisation des initiatives individuelles

Le quatrième axe met en avant l'importance d'une institution bien structurée. Une organisation efficace est essentielle pour atteindre les objectifs et s'adapter aux conditions changeantes. Encourager les initiatives individuelles et soutenir des projets innovants peut conduire à une institution plus dynamique et réactive. Cet axe souligne l'importance de l'adaptabilité et de la durabilité dans le paysage en constante évolution de l'enseignement supérieur.

Évaluer notre structure organisationnelle actuelle et identifier les opportunités d'amélioration pour assurer une gestion efficace et une coordination optimale entre les différents campus et services.

Encourager les initiatives individuelles en reconnaissant et en soutenant les projets novateurs proposés par les membres du personnel et les étudiants lorsqu'il s'inscrivent dans nos domaines d'expertise ou dans notre projet pédagogique social et culturel.

Développer des politiques de pérennisation pour les initiatives individuelles porteuses, en favorisant leur intégration dans la structure institutionnelle et en assurant leur continuité.

5

Cadre d'étude/travail de qualité sur les différents campus

Créer un environnement propice à l'apprentissage et au travail est primordial. Pour améliorer l'expérience globale des étudiants et du personnel, il convient d'investir dans les infrastructures et les installations. Cela inclut également la promotion de l'engagement vers la durabilité environnementale et la responsabilité sociale. Encourager la création d'une communauté sur les campus contribue à une culture institutionnelle positive.

Investir dans l'amélioration des infrastructures et des équipements sur tous les campus pour offrir un cadre d'étude et de travail stimulant, favorisant ainsi l'engagement des étudiants et des membres du personnel.

Intégrer les principes du développement durable dans notre gestion institutionnelle en adoptant des pratiques respectueuses de l'environnement et en encourageant la responsabilité sociale.

Renforcer les services aux étudiants, plus particulièrement les programmes de soutien académique, les services de conseil et d'orientation, ainsi que les activités culturelles et sportives pour créer une expérience étudiante enrichissante.

Favoriser la création d'une véritable communauté sur chaque campus en encourageant les événements et les initiatives de vie de campus, en collaboration avec les autorités locales et les partenaires externes.

Ces axes forment ensemble une stratégie globale pour renforcer la réputation de l'institution et garantir sa place en tant qu'acteur incontournable et institution de référence dans le paysage de l'enseignement supérieur liégeois et wallon. Ce plan projette une institution qui excelle dans ses domaines d'expertise, valorise la croissance personnelle et professionnelle, prospère dans une structure organisationnelle efficace et offre des infrastructures de qualité. En capitalisant sur son héritage historique, en renforçant ses domaines de formation distinctifs, en promouvant ses valeurs et en développant ses campus, l'institution pourra atteindre ses objectifs stratégiques, répondre aux besoins de ses étudiants et de la société dans son ensemble, et se positionner comme un acteur incontournable dans le paysage de l'enseignement supérieur francophone.

