**MOBILITE DU PERSONNEL**

**Convention POUR MISSION de formation[[1]](#endnote-1)**

Date prévue de l’activité de formation : du [*jour/mois/année*] au [*jour/mois/année*]

Durée (jours) – jours de voyage exclus : ……

**Le membre du personnel**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nom(s) |  | Prénom(s) |  |
| Ancienneté dans la fonction[[2]](#endnote-2) |  | Nationalité[[3]](#endnote-3) |  |
| Genre [*M/F*] |  | Année académique | 20../20.. |
| E-mail |  |

**Établissement d'origine**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom  | **Haute Ecole Charlemagne** |
| Code Erasmus [[4]](#endnote-4) | **B LIEGE43** | Département/Faculté |  |
| Adresse | Rue des Rivageois 64000 Liège | Pays/Code du pays[[5]](#endnote-5) | **Belgique /B** |
| Nom et fonction de la personne de contact | Dominique PairouxCoordinatrice administrative | Personne de contactE-mail / Tél.  | relinter@hech.be+32 4 254 76 04 |

**Etablissement/ Entreprise d’accueil[[6]](#endnote-6)**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom |  |
| Code Erasmus (le cas échéant) |  | Faculté/Département |  |
| Adresse |  | Pays/Code du pays |  |
| Nom et fonction de la personne de contact |  | E-mail / tél. de la personne de contact |  |
| Type d’entreprise : |  | Taille de l’entreprise (le cas échéant) | [ ] <250 employés[ ] >250 employés |

#### Pour les lignes directrices, veuillez consulter les notes de fin de document en page 3.

 **Section à compléter AVANT LA MOBILITÉ**

#### **I. PROGRAMME DE MOBILITÉ PROPOSÉ**

Langue de la formation : …………………….

|  |
| --- |
| **Objectifs généraux de la mobilité :** |

|  |
| --- |
| **Valeur ajoutée de la mobilité (dans le cadre des stratégies de modernisation et d’internationalisation des instituions impliquées) :** |

|  |
| --- |
| **Contenu du programme de formation :** |

|  |
| --- |
| **Résultats escomptés et impact (par exemple sur le développement professionnel du membre du personnel et sur les deux institutions concernées):** |

#### **II. ENGAGEMENT DES TROIS PARTIES**

En signant[[7]](#endnote-7) ce document, le membre du personnel, l'établissement d'origine et l'établissement/l’entreprise d'accueil confirment qu'ils approuvent la Convention pour mission de formation.

L’établissement d’origine s’engage à soutenir la mobilité du personnel comme partie intégrante de sa stratégie de modernisation et d'internationalisation ainsi qu’à prendre la mobilité en considération dans tout plan d’évaluation du membre du personnel.

A son retour, le membre du personnel partagera son expérience (en tant que source d’inspiration pour d’autres), en particulier l’impact de celle-ci sur le développement de sa vie professionnelle et sur l’établissement d’origine.

Le membre du personnel ainsi que l’établissement bénéficiaire s’engagent à respecter les exigences énoncées dans la Convention signées entre les deux parties.

Le membre du personnel et l’établissement/l’entreprise d’accueil s’engagent à communiquer à l’établissement d’origine tout problème ou toute modification concernant le programme ou la période de mobilité proposés.

|  |
| --- |
| **Le membre du personnel** Nom :Signature : Date :  |

|  |
| --- |
| **L’établissement d'origine**Nom du responsable :Signature : Date :  |

|  |
| --- |
| **L’établissement/entreprise d’accueil**Nom du responsable :Signature : Date :  |

1. Dans le cas d’une mobilité combinée mission d’enseignement/mission de formation, **le modèle de Convention pour mission d’enseignement** devra être utilisé et adapté pour correspondre aux deux types d’activités. [↑](#endnote-ref-1)
2. **Ancienneté dans la fonction :** Junior (environ < 10 ans d’expérience), Intermédiaire (entre environ 10 et 20 ans d’expérience) ou Senior (environ > 20 ans d’expérience). [↑](#endnote-ref-2)
3. **Nationalité :** nationalité du pays dont dépend administrativement l'intéressé et qui lui a délivré sa carte d'identité et/ou son passeport. [↑](#endnote-ref-3)
4. **Code Erasmus** : identifiant unique que reçoit chaque EES possédant la Charte Erasmus pour l’enseignement supérieur (ECHE). Valable uniquement pour les EES situés dans un Pays Programme. [↑](#endnote-ref-4)
5. **Code du pays** : les codes ISO 3166-2 des pays sont disponibles sur la page <https://www.iso.org/obp/ui/#search>. [↑](#endnote-ref-5)
6. Toutes les références à « **entreprise** » ne sont d’application que pour les mobilités entre Pays Programme ou dans le cadre d’un projet «Capacity Building». [↑](#endnote-ref-6)
7. Il n’est pas obligatoire de faire circuler des documents avec les signatures originales. Des copies scannées de signatures ou des signatures numériques peuvent être acceptées, pour autant que la législation nationale soit respectée (dans le cadre d’une mobilité au sein d’un Pays Partenaire : la législation du Pays Programme prévaut). Les attestations de séjour peuvent être transmises sous format électronique ou par tout autre moyen accessible au membre du personnel et à l’établissement d’origine. [↑](#endnote-ref-7)